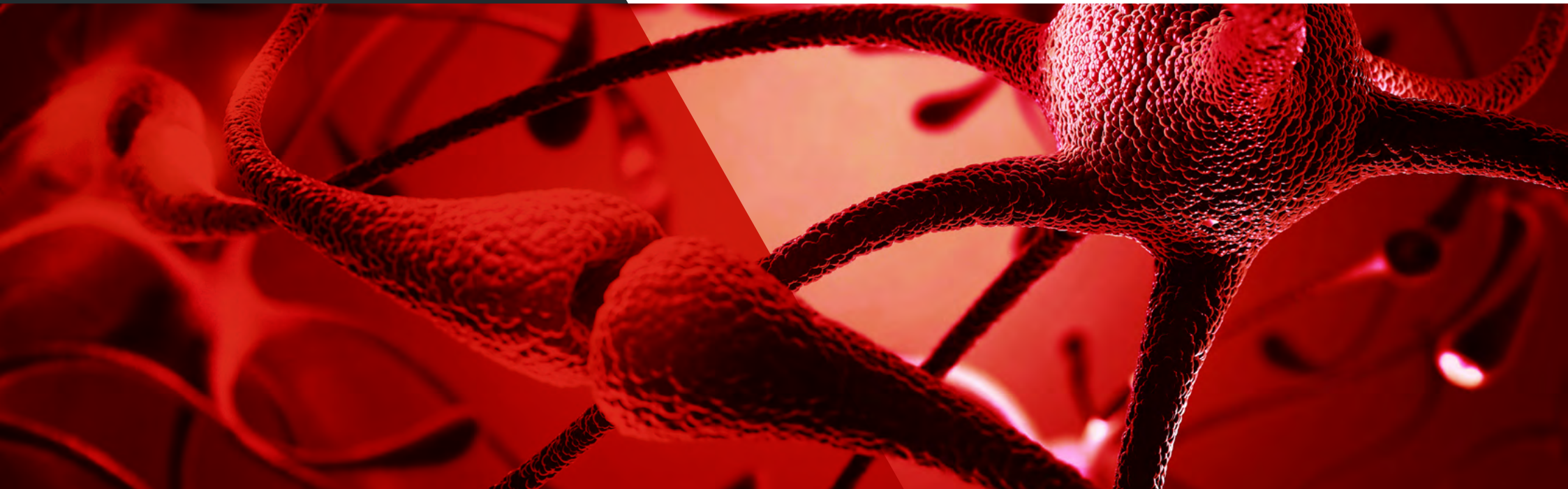


SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

**BALANCE SOCIAL Y
MEMORIA CIENTÍFICA
2019**



investigación · ciencia · innovación · compromiso

Índice

1. QUIÉNES SOMOS	3	5. COMUNICACIÓN, DIVULGACIÓN Y PARTICIPACIÓN	17
Mensaje del director	4	Comunicación interna	18
2. ÓRGANOS DE GOBIERNO, GESTIÓN Y CIENTÍFICOS	5	Comunicación externa y divulgación	18
Patronato	6	Participación y voluntariado	18
Consejo asesor científico externo	7	6. ACTIVIDAD CIENTÍFICA	19
Comité directivo	8	Datos globales 2019	20
Comité de ética de investigación con medicamentos	8	Evolución de la actividad científica del 2015 al 2019	21
3. ACTIVIDAD ECONÓMICA Y FINANCIERA	9	Institut de Recerca Sant Joan de Déu	22
Actividad económica y financiera	10	Investigación en Medicina General	25
4. GESTIÓN DE PERSONAL	12	Investigación en Enfermería	29
Personal	13		
Desarrollo profesional	15		
Salud, seguridad y bienestar del personal	16		

SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

1

QUIÉNES SOMOS

La Fundació de Recerca Sant Joan de Déu contribue a la mejora de la salud y el bienestar de las personas, fomentando, apoyando y coordinando la investigación y la innovación de los centros de la Orden Hospitalaria San Juan de Dios Provincia de Aragón San Rafael, de acuerdo con los valores, buscando la eficiencia y el trabajo en red, teniendo en todo momento presente nuestro compromiso ético y nuestra orientación científica y social.

La actividad de la Fundació se centra en la investigación y búsqueda, tan básica como aplicada, en el ámbito biomédico, asistencial y social.

Mensaje del director

La publicación de la memoria científica es la culminación de un año de trabajo de investigación y gestión de la investigación en la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu. Un año donde investigadores, investigadoras, personal de gestión, de apoyo, etc. hacen posible seguir avanzando en la investigación biomédica y social, tanto en el ámbito de la pediatría como de la población adulta, especialmente en la salud mental.

La Fundació de Recerca Sant Joan de Déu promueve y gestiona la investigación desarrollada en todos los centros de la Orden Hospitalaria San Juan de Dios Provincia de Aragón San Rafael. Una parte importante de esta investigación se realiza en el Institut de Recerca Sant Joan de Déu. Al mismo tiempo la Fundació apoya a toda la investigación desarrollada fuera del IRSJD. Esta actividad puede organizarse en dos ámbitos principales: la investigación social, desarrollada en el Campus Docent Sant Joan de Déu, principalmente, y la investigación en Medicina General, llevada a cabo por grupos del Parc Sanitari Sant Joan de Déu.

La memoria, que a continuación os presentamos, incluye el detalle de la actividad científica de aquellos grupos consolidados y emergentes durante el 2019. Y también hace un repaso de todos ellos, destacando los proyectos y publicaciones científicas más relevantes.

Este año como novedad se incluye un evolutivo de los datos globales agrupadas de toda la investigación gestionada por la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu entre el 2017 y el 2019.

Emili Bargalló Angerri

Director

Fundació de Recerca Sant Joan de Déu

SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

2

ÓRGANOS DE GOBIERNO, GESTIÓN Y CIENTÍFICOS

Patronato
Consejo asesor científico externo
Comité directivo
Comité de ética de investigación con medicamentos

Patronato

PRESIDENTE

Hno. Jesús Pineda Sánchez
Hermano de la Orden Hospitalaria
de San Juan de Dios
Fecha de nombramiento: 7/5/2019

SECRETARIA

Sra. Natàlia Pérez Neira
Directora financiera del
Hospital Sant Joan de Déu
d'Esplugues de Llobregat
Fecha de nombramiento: 23/2/2015

VOCALES

Excmo. y Magfco. Dr. Joan Elías García
Rector de la Universitat de Barcelona
Fecha de nombramiento: 13/12/2016

Dr. Domènec Espriu Climent
Vicerrector del Àrea de Investigació
y Transferencia de la Universitat
de Barcelona
Fecha de nombramiento: 20/12/2016

Dr. Jordi Berenguer Sau
Vicerrector de Transferencia de
Conocimiento e Innovación de la
Universitat Politècnica de Catalunya
Fecha de nombramiento: 13/12/2017

Dr. Manuel Del Castillo Rey
Gerente del Hospital
Sant Joan de Déu Barcelona
Fecha de nombramiento: 29/4/2003

Sra. Amèlia Guilera Roche
Directora del Campus Docent
Sant Joan de Déu
Fecha de nombramiento: 23/2/2015

Sr. Enric Mangas Monge
Director del Parc Sanitari
Sant Joan de Déu
Fecha de nombramiento: 28/6/2011

Sra. Montserrat Esquerda Areste
Directora Institut Borja de Bioètica
Fecha de nombramiento: 29/6/2015

Responsabilidades y deberes del patronato

El Patronato tiene la representación de la Fundació, ostentando todas aquellas facultades que sean necesarias para la realización de los fines fundacionales, sin más excepciones que las establecidas en la legislación aplicable.

De manera exclusiva le corresponde el gobierno y administración de la Fundació, aprobar las cuentas anuales y el presupuesto, la modificación de los Estatutos, la extinción de la Fundació y cualquier otro acto que rebase el ámbito de la gestión ordinaria y / o que necesite la autorización o la aprobación del Protectorado.

Funcionamiento del patronato

El Patronato celebrará, al menos, dos reuniones al año a convocatoria del Presidente con al menos 15 días de antelación, si bien se podrán celebrar todas aquellas que se estime oportuno, con carácter ordinario o extraordinario, o cuando así lo soliciten 1/4 de los Patronos/as, en cuyo caso la reunión debe celebrarse dentro de los 30 días siguientes a la solicitud. Las reuniones del Patronato se podrán celebrar en el domicilio de la Fundació o en el domicilio de la

Orden Hospitalaria de San Juan de Dios Provincia de Aragón San Rafael.

Las reuniones del Patronato serán válidas cuando asistan, en persona o representados en la forma legalmente permitida, al menos la mitad más uno de los miembros. Los acuerdos se adoptarán por mayoría simple de votos, de los presentes y en caso de empate, la Presidencia ostentará un voto de calidad. Será necesario el voto favorable de las 2/3 partes de los patronos/as asistentes para la adopción de los siguientes acuerdos:

- a) Modificación de los Estatutos
- b) Fusión, escisión o extinción de la Fundació

De cada reunión se levantará la correspondiente acta, que serán recogidas en el Libro de Actas de la Fundació y que deberán ser aprobadas al finalizar la reunión o bien en la reunión siguiente por mayoría simple de votos. Sin embargo, los acuerdos tienen fuerza ejecutiva desde su adopción excepto en el caso de que específicamente el Patronato demore su eficacia hasta la aprobación del acta.

El Director/a o Gerente puede asistir con voz pero sin voto a las reuniones del Patronato cuando es convocado.

Consejo asesor científico externo

Montserrat Vendrell i Rius

Socia. Alta Life Sciences.
Presidenta

Antonio L. Andreu

Director científico. European
infrastructure for translational
medicine (EATRIS)

Maria A. Blasco

Directora. Centro Nacional de
Investigaciones Oncológicas (CNIO)

Jordi Cami i Morell

Director. Parc de Recerca
Biomèdica de Barcelona &
Fundació Pasqual Maragall

Marisa Montolio

Directora científica.
Duchenne Parent Project, Spain

Michael B. King

London's Global University.
Division of Psychiatry

Carlos Rodriguez-Galindo

Executive vice-president.
St. Jude Children's Research

Maithe Tauber

Hospital Paediatric
endocrinologist. Institut des
Sciences du Cerveau, de la
Cognition et du Comportement de
Toulouse (ISC3T)

El Patronato cuenta con la opinión y acompañamiento de un Consejo Asesor, que es nombrado por el Patronato, para todas aquellas cuestiones que, relacionadas con las finalidades fundacionales, requieran de la voz de expertos y personas con un criterio específico sobre ciertos temas.

El Consejo Consejo Asesor ejercen el cargo por un periodo de 3 años, reelegibles por periodos sucesivos. Respecto a los miembros del Patronato que forman parte, cesarán como miembros de este Consejo en el mismo momento que dejen de ser patronos/as.

El Consejo Asesor está presidido por el Presidente/a del Patronato o en quien éste delegue, reuniéndose tantas veces como se considere oportuno y de sus reuniones se levantan también las correspondientes actas.

Comité directivo

Sr. Emili Bargalló Angerri
Director Fundació Sant Joan de Déu

Sra. Roser Arnalte Olloquequi
Jefa de Gestión de la Investigación

Sra. Ana Maria Merino Márquez
Jefa de Gestión del Conocimiento

Sra. Clara Goula Mallofré
Jefa de Administración y Finanzas

Sra. Vanessa Andrés Romero
Jefa de Recursos Humanos

Dr. Jaume Pérez Payarols
Director Innovación
Hospital Sant Joan de Déu

Dr. Josep Maria Haro Abad
Director de Docencia, Investigación
e Innovación Parc Sanitari
Sant Joan de Déu

Sra. Joana Claverol
Jefa de la Unidad de Ensayos
Clínicos

El Patronato nombra un Director/a o Gerente de la Fundación, como cargo permanente y retribuido, que asume la gestión más directa de la entidad, a las órdenes del Patronato, y al que se le otorgan poderes notariales para todo lo que sea preciso para el correcto desarrollo de su cargo.

Su nombramiento lo hace el Patronato, a propuesta del Presidente, y exige el voto favorable de los dos tercios de los patronos.

El Director/a, en cada una de las reuniones del Patronato, hace un resumen ejecutivo de la actividad de la Fundación y presenta, para la aprobación pertinente, toda aquella documentación necesaria para el cumplimiento de las obligaciones formales de la Entidad.

Principios y valores que fundamentan las buenas prácticas de gobierno y gestión

La Fundació está adherida al Código de Conducta de la Orden Hospitalaria San Juan de Dios Provincia de Aragón San Rafael (OHSJD). El objetivo del código es establecer unos principios de actuación básicos y claros que orienten las acciones de los profesionales que trabajan en la OHSJD así como de aquellas personas y / o empresas que prestan servicios o bien cualquier otro tipo de colaboración con la misma (sea a nivel formativo, de voluntariado o de cualquier otro tipo).

Comité de ética de investigación con medicamentos

Hno. Jesús Pineda Sánchez
Presidente

Dr. Bernabé Robles
Vice presidente

Sra. Neus Riba García
Secretaria

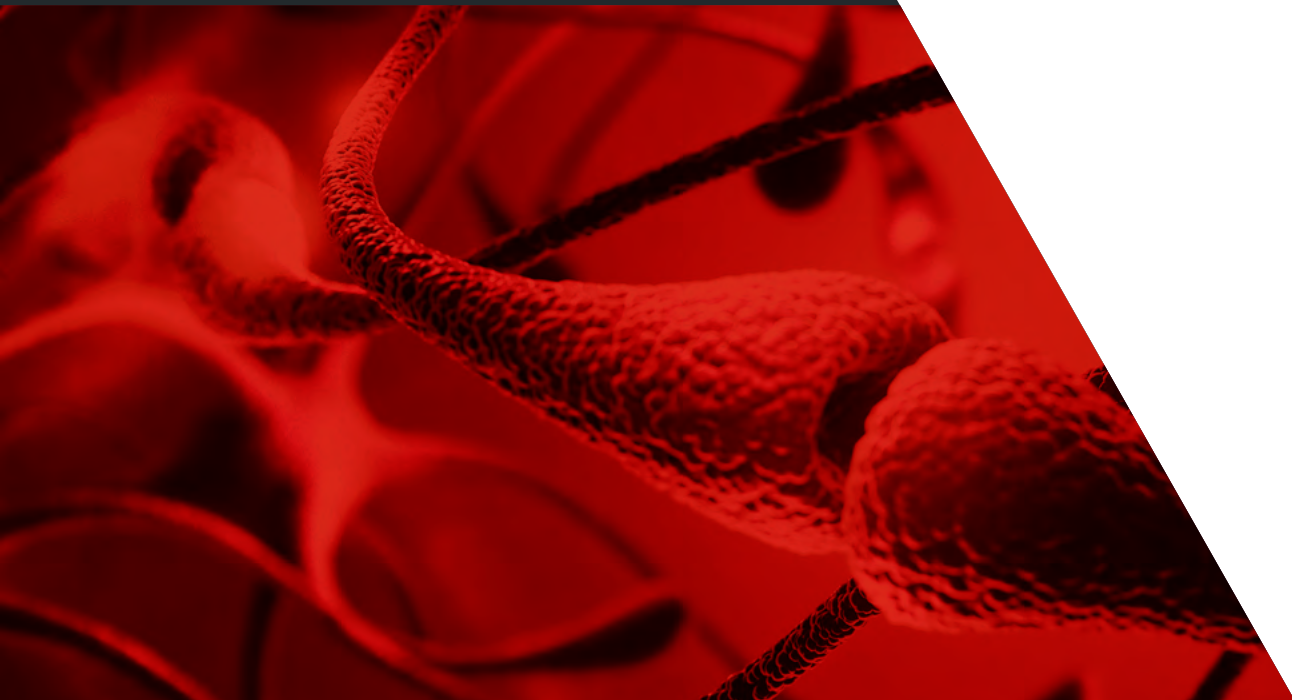
Miembros

Hno. Fernando Aguiló Martínez
Sra. Clara Chamorro Pérez
Dra. Ofelia Cruz Martínez
Sr. Angel del Campo Escota
Dra. Beatriz del Pino Gaya
Dr. Pau Ferrer Salvans
Dr. Sabel Gabaldon Fraile
Dra. Ana Maria Martín Ancel
Dra. Laura Martínez Rodríguez
Sr. Eduard Puig Vaquero
Sra. María Eugenia Rey
Sra. Marisa Serra Alacid
Dr. Joan Vinent Genestar
Sra. Carlota Romans Ruíz
Dr. Angel Montero Carcaboso
Dra. Yolanda Jordan García



SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca



3
**ACTIVIDAD ECONÓMICA
Y FINANCIERA**

Actividad económica y financiera

Serán beneficiarios de la Fundació la sociedad en general y la comunidad científica, así como todos aquellos profesionales y personas que tengan interés y motivación por las actividades docentes y de investigación que desarrolle la Fundació.

Eficiencia

- 91%** Ratio gastos fundacionales / gastos totales
- 9%** Ratio gastos necesarios / gastos totales
- 1%** Ratio gastos en captación de fondos / gastos totales

Gastos en actividades fundacionales desglosados por ámbitos de actuación/ líneas fundacionales

- 80%** Investigación biomédica
- 19%** Investigación asistencial
- <1%** Investigación social

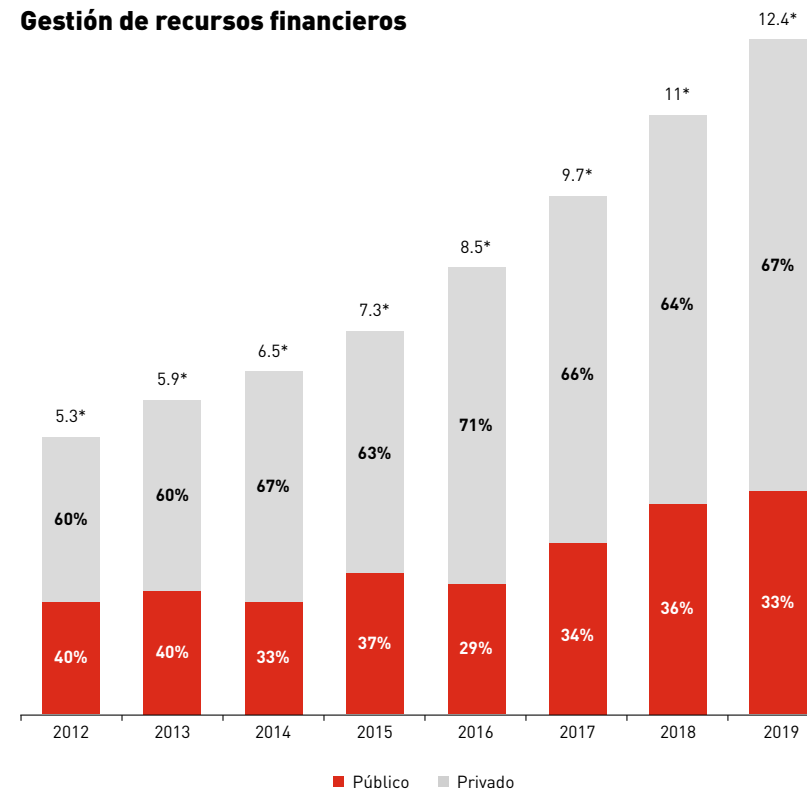
Espacio de transparencia

Consultar la web:
<https://www.sjdrecerca.org/ca/fundacio/transparencia/>

Ingresos por actividad durante el 2019

12.408.454,84 €

Gestión de recursos financieros



* Miles de euros

Información económica y financiera

Información económica y financiera que se pone a disposición del Patronato:

- Anualmente: Cuentas Anuales de la Entidad.
- Anualmente: Presupuesto de la Entidad.
- Cualquier otro tipo de información que se considere relevante y oportuno su conocimiento por parte del Patronato.

Gestión, identificación y/o seguimiento de riesgos (Compliance)

La entidad cuenta con plan de responsabilidad penal, donde se detallan los riesgos y los mecanismos para evitarlos. También cuenta con un órgano de control, que se reúne periódicamente para hacer un seguimiento de la situación. La entidad dispone de un canal de denuncias, que garantiza la comunicación por parte de cualquier persona.

La entidad cuenta con un Manual de prevención de riesgos penales, que tiene por objetivo especificar en la mayor medida posible los principios del Modelo de Control Interno para la Prevención de Riesgos Penales.

Este modelo se configura principalmente en cinco ejes, que permiten reforzar el entorno de control de la Fundación. Estos ejes son:

- Análisis de riesgos penales que principalmente podrían afectar la Fundación riesgos.
- Procedimientos de control, con su actualización y auditoría.
- Órgano de Control.
- Canal de Denuncias.
- Formación y régimen disciplinario.

El Modelo de Control Interno para la Prevención de Riesgos Penales se ha concebido como un sistema relacional de los riesgos penales que pueden impactar en la Fundación durante el ejercicio de su actividad, con los controles internos y operativos establecidos dentro de su estructura organizativa.

Código de conducta de proveedores

Según lo establecido en el Código de Conducta de la OHSJD, al que la Fundación está adherida:

1. Las relaciones entre la OHSJD y los proveedores están basadas en el respeto, la confianza y la búsqueda de beneficios mutuos. Por este motivo, la OHSJD desarrollará procesos de selección de proveedores y suministradores en base a criterios de objetividad, imparcialidad y transparencia, evitando cualquier situación de conflicto de interés o favoritismo en su selección.
2. Asimismo, la OHSJD se compromete a tratar de forma confidencial toda la información recibida por parte de los proveedores en la emisión de sus ofertas, tales como precios y condiciones, respetando el contenido de las mismas. El tratamiento de datos de carácter personal también se hará, al igual que con los clientes, cumpliendo con lo establecido legalmente.
3. Es responsabilidad de los Colaboradores que presten servicios para la OHSJD facilitar información veraz a los proveedores y suministradores y no proyectada con intención de inducir a engaño.

Criterios de selección de proveedores

La Fundación desarrolla procesos de selección de proveedores y suministradores en base a criterios de objetividad, imparcialidad y transparencia, evitando cualquier situación de conflicto de interés o favoritismo en su selección.

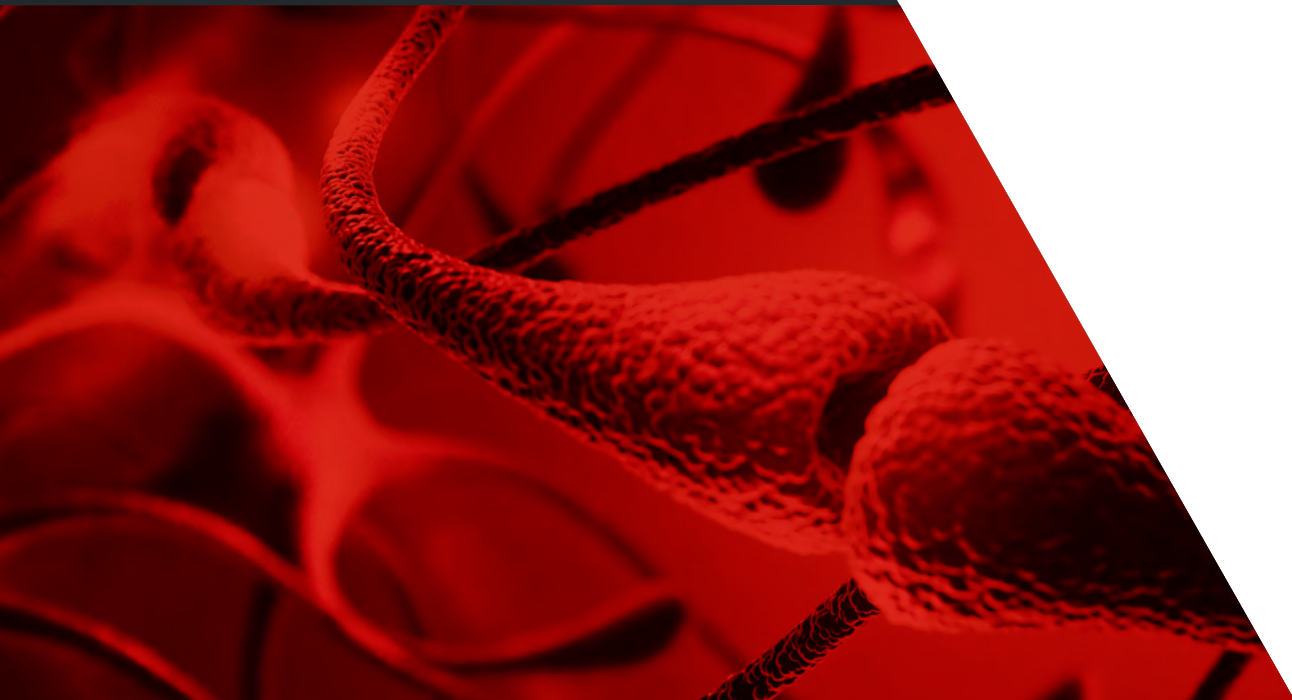
Número total de proveedores:

140



SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca



4

GESTIÓN DE PERSONAL

Personal
Desarrollo profesional
Salud, seguridad y bienestar del personal

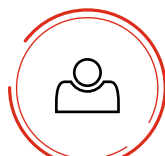
Personal

Personal contratado por la Fundació

188 Mujeres (80,3%)
46 Hombres (19,6%)

Equipo directivo

5 Mujeres (62%)
3 Hombres (38%)



242

79,75% mujeres 20,25% hombres

234 PERSONAS CONTRATADAS

80,3% mujeres 19,6% hombres

8 PERSONAS EN EL EQUIPO DIRECTIVO

62% mujeres 38% hombres

Tipología de contratos



34% DE CONTRATOS INDEFINIDOS

28% mujeres 6% hombres

53% DE LOS CONTRATOS POR OBRA Y SERVICIO

42% mujeres 11% hombres

11% DE OTRO TIPO DE CONTRATOS

9% mujeres 2% hombres

Tasa de rotación **8,12%**

Igualdad retributiva

Ratio salario más alto y más bajo **5,1**

Igualdad de oportunidades y diversidad

En diciembre de 2019, la Direcció de la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu decide poner en marcha el Plan de igualdad de género declarando el compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres. Está previsto llevar a cabo la elaboración del Plan durante el primer semestre de 2020.

Personal contratado en situación de riesgo de exclusión social o de vulnerabilidad

- Personal en situación de vulnerabilidad:
3 personas
- Trabajamos con dos Centros Especiales de Trabajo que integran personal con discapacidad.

Programas de inserción, personal en prácticas y otros

- **4 personas** contratadas a través de programas de inserción (garantía juvenil).
- **31 estudiantes** en prácticas .

Medidas de conciliación

En el marco del Programa de Bienestar iniciado por la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu en 2019, a raíz de los resultados de la Encuesta de Clima 2018, impulsamos medidas de conciliación entre la vida familiar y laboral para hombres y mujeres, y permitir cubrir las necesidades individuales mejorando la calidad de vida de nuestros profesionales y seguir desarrollando el orgullo de pertenencia a la Institución. Por ello dentro de la jornada habitual de 37,5h hay flexibilidad horaria en el entrada y salida para favorecer la conciliación.

Personal acogido a medidas de conciliación:

90,91% Mujeres
9,09% Hombres

Clima laboral

En 2019, se realizó el análisis de los resultados de la encuesta Opina que fue administrada a todos los profesionales de la FSJD durante el mes de diciembre de 2019. Con estos resultados se elaboró un plan de acción, que se compartir con todos los profesionales. A finales de 2019, se envió un informe de todas las acciones realizadas a lo largo del año.

Desarrollo profesional

El personal dispone de un Programa Formativo propio, que tiene como objetivo perfeccionar las calificaciones y habilidades profesionales necesarias para llevar a cabo una investigación traslacional y de excelencia.

El Programa Formativo presenta 4 modalidades diferentes:

- Knowledge and techniques: Dirigidas a aumentar el conocimiento científico y las herramientas y técnicas necesarias para la investigación.
- Soft Skills: Actividades dirigidas a trabajar sobre competencias personales.
- Organization and Governance: Actividades orientadas a conocer la normativa interna.
- Formación institucional (Valores).

Datos del 2019

- 16** Acciones realizadas
- 11** Participación media
- 8,95** Satisfacción media
- 144** Personal que ha recibido formación (61,54%)

Número de horas formativas:

- 1.861,3** Mujeres
- 190,5** Hombres

Evaluaciones del rendimiento del personal

Para el personal de Gestión, hay establecida una Evaluación Anual de objetivos. Habitualmente se establecen en enero/febrero, se hace un seguimiento en junio/julio y en enero/febrero del año posterior se hace la revisión del grado de cumplimiento.

Salud, seguridad y bienestar del personal

Medidas para la prevención de riesgos laborales y fomento del bienestar del personal

El objetivo de este programa es velar por la salud de los y las profesionales con una mirada integral que contemple tanto la vertiente emocional como la física en el lugar de trabajo para incidir positivamente sobre los siguientes factores: Compromiso / Motivación / Satisfacción / Orgullo de pertenencia.

El programa se centra en 4 bloques de trabajo:

- Prevención de Riesgos Laborales.
- Programa de actividades de bienestar en colaboración con los hospitales.
- Seguimiento del Clima Laboral (Encuesta Opina).
- Actividades de Comunicación y Participación.

Formación en materia de prevención de riesgos laborales · Datos de 2019:

87 Nº de mujeres

24 Nº de hombres

263 Horas de formación/año

Mecanismos y/o procedimientos de gestión de conflictos internos

Actualmente disponemos de un protocolo de prevención y actuación en caso de acoso o discriminación laboral.

Este protocolo, reúne las actuaciones para prevenir, detectar y resolver todo tipo de situaciones de acoso psicológico, sexual, por razón de sexo u orientación sexual y todo tipo de discriminaciones que se puedan producir en la Fundació Sant Joan de Déu.

También representa un compromiso institucional para la erradicación total de estas conductas y para garantizar la salud de las personas que han sufrido estas situaciones.

SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

5 COMUNICACIÓN, DIVULGACIÓN Y PARTICIPACIÓN

Comunicación interna
Comunicación externa y divulgación
Participación y voluntariado

Comunicación interna

Canales de comunicación interna:

- Comunicados informativos sobre temas específicos de interés.
- Boletín de Investigación.
- Actualización del apartado de personas en la Intranet y creación de un buzón anónimo de sugerencias.
- Reuniones anuales informativas con todo el personal investigador.
- Comisiones de trabajo HR-Investigadores/as para trabajar sobre temáticas concretas.
- Acogida Grupal para nuevas incorporaciones con todo el personal investigador.
- Reuniones de equipo mensuales de estructura con participación de personal investigador.

Comunicación externa y divulgación

Durante el 2019 se han organizado 13 actividades de divulgación científica:

- 1** Escuelas de secundaria
190 Participantes
3 Investigadores
- 12** Público general
749 Asistentes

Los investigadores e investigadoras han participado en las siguientes actividades:

- La Marató de TV3
- Nit de la Recerca Europea
- Barcelona "Festa de la Ciència"
- National Xeroderma Congress
- International Gliomatosis Congress
- Congress
- RareHack

Participación y voluntariado

La gestión de la participación del voluntariado en actividades de la Fundación se realiza en el marco del Hospital Sant Joan de Déu Barcelona a través del programa Kids Barcelona.

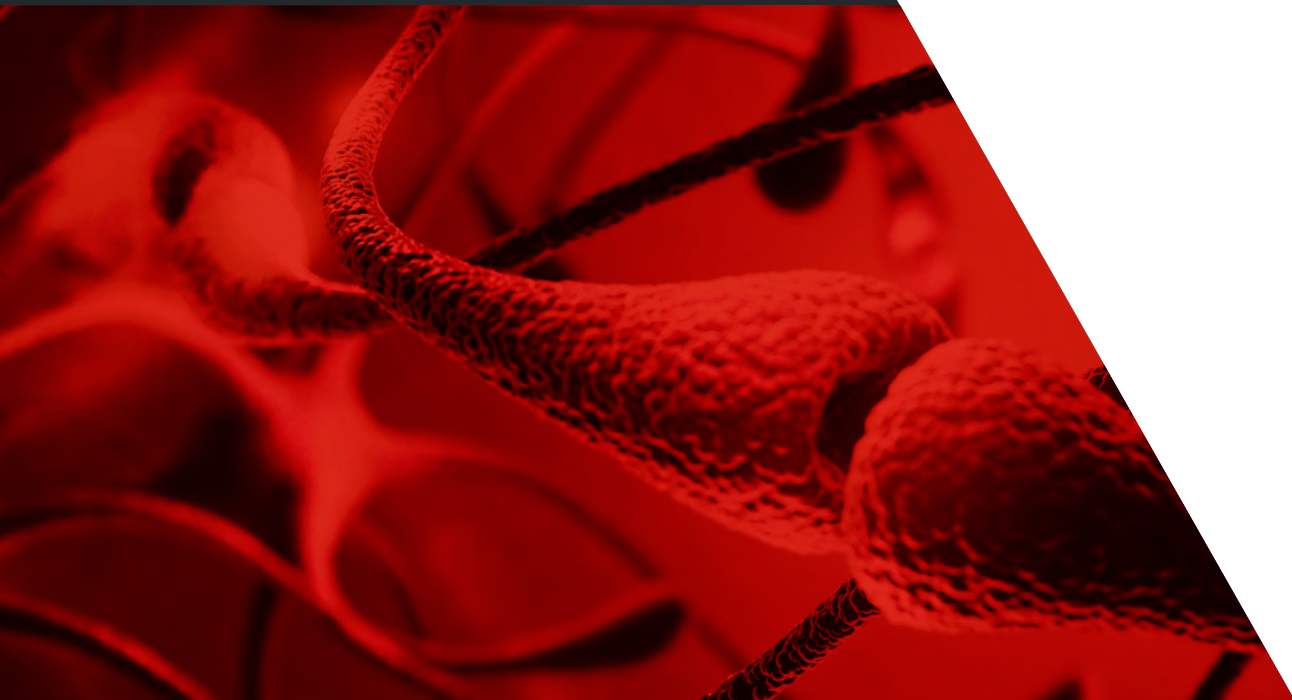
Los canales de comunicación son email, teléfono y whatsapp:

- 1** campaña de captación de voluntariado
- 22** personas voluntarias
- 14** ámbitos y actividades
- 1** acción formativa de 1h por los 22 voluntarios



SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

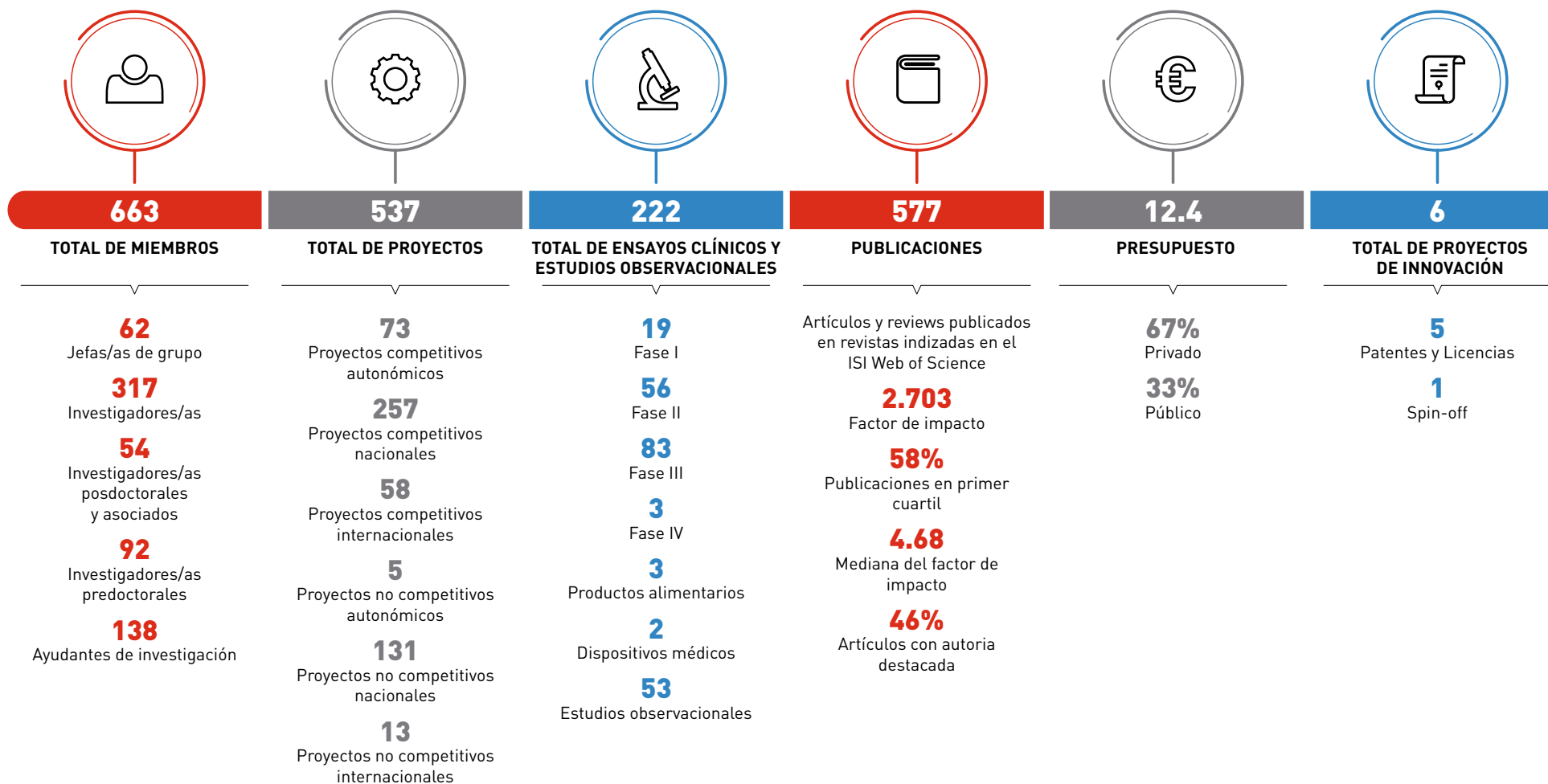


6

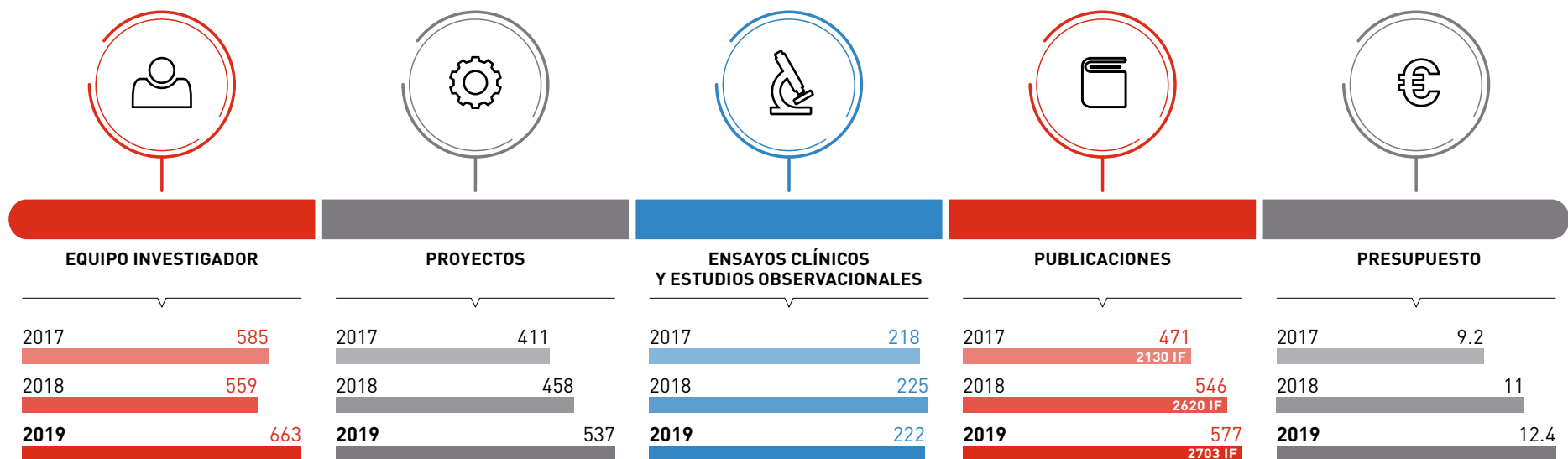
ACTIVIDAD CIENTÍFICA

Datos globales 2019
Evolución de la actividad científica del 2015 al 2019
Institut de Recerca Sant Joan de Déu
Investigación en Medicina General
Investigación en Enfermería

Datos globales 2019



Evolución de la actividad científica del 2015 al 2019





MEMORIA CIENTÍFICA Y
BALANCE SOCIAL
2019

SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

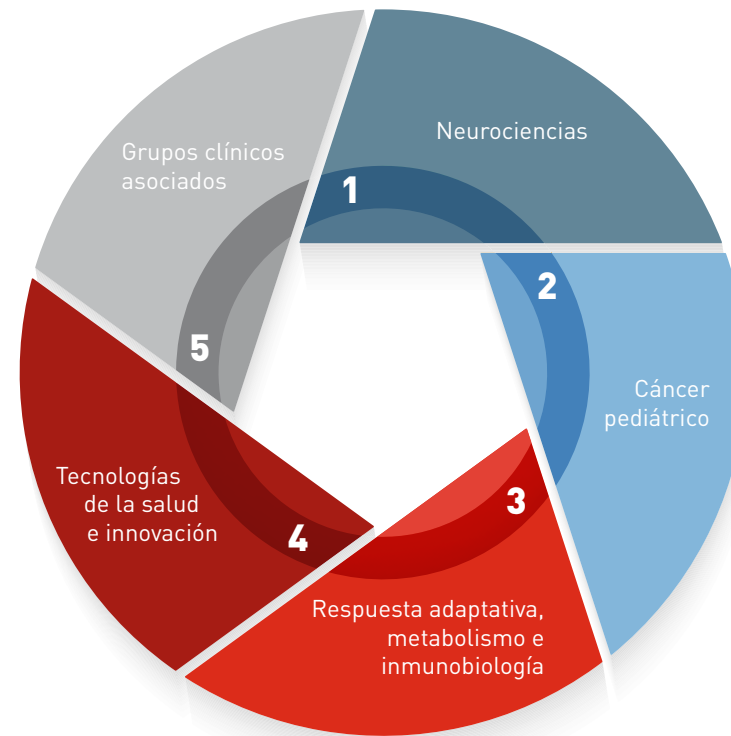
Institut de Recerca Sant Joan de Déu



El Institut de Recerca Sant Joan de Déu tiene la misión de investigar sobre los problemas de salud que pertenecen a la medicina pediátrica y como estos afectan el desarrollo humano, con el objetivo de mejorar la salud y calidad de vida de la población. El IRSJD pretende ser un referente europeo en la investigación biomédica integral de la salud de la persona en la edad pediátrica, interesándose por las etapas vitales que afectan el desarrollo humano global.

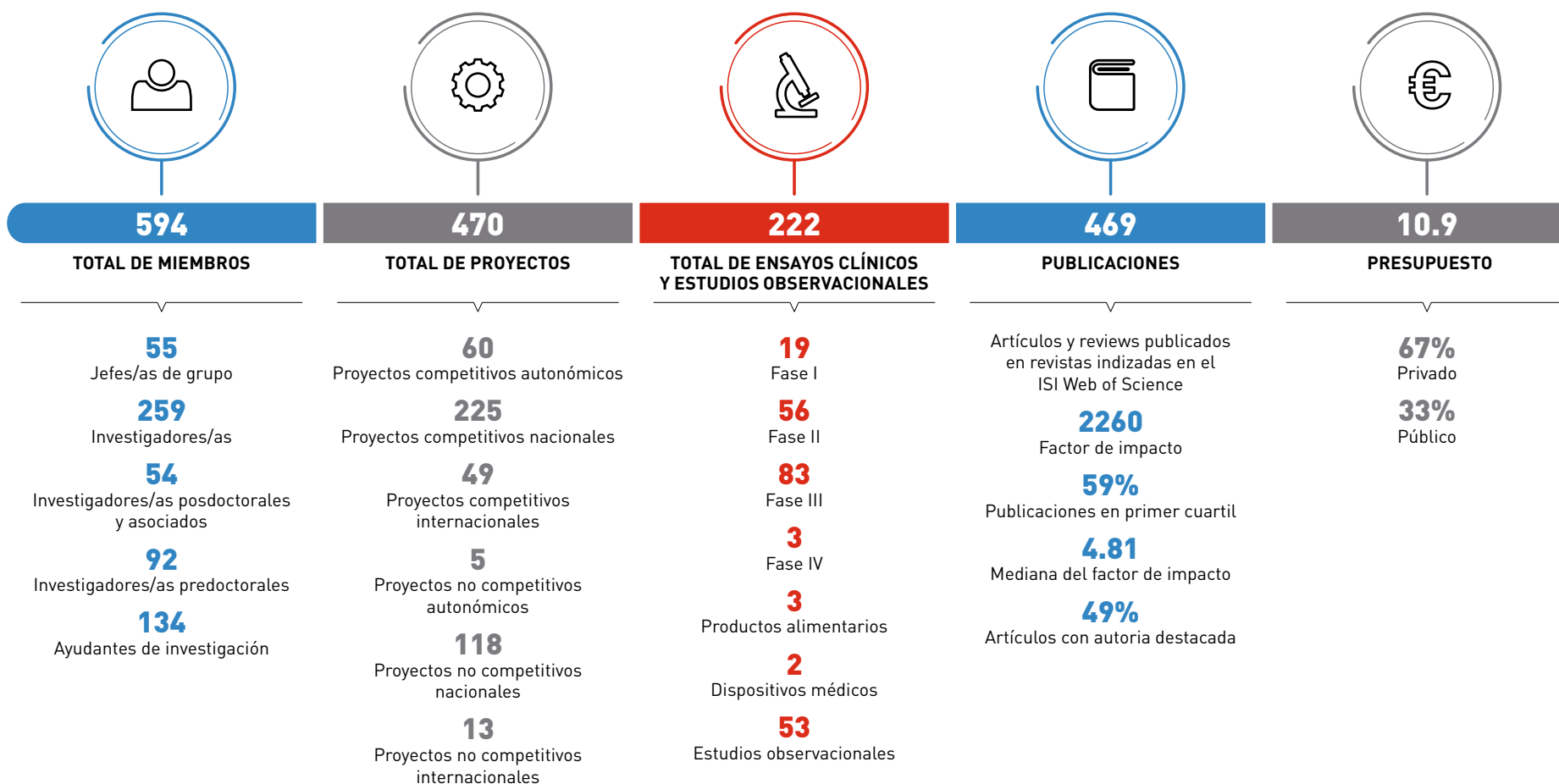
Fue creado en el 2015 a través de un convenio colaborativo entre el Hospital Sant Joan de Déu Barcelona, la Universitat de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, el Parc Sanitari Sant Joan de Déu y la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu.

La investigación del Institut de Recerca Sant Joan de Déu se estructura en los siguientes programas de investigación:



Encontraréis toda la información correspondiente al IRSJD en su página web www.irsjd.org

Institut de Recerca Sant Joan de Déu



La información sobre los grupos de investigación pediátrica y salud mental esta incluida en la memoria científica del Institut de Recerca Sant Joan de Déu. Podéis consultarla en la página web de l'IRSJD: <http://irsjd.org/ca/institut/memoria-cientifica/>



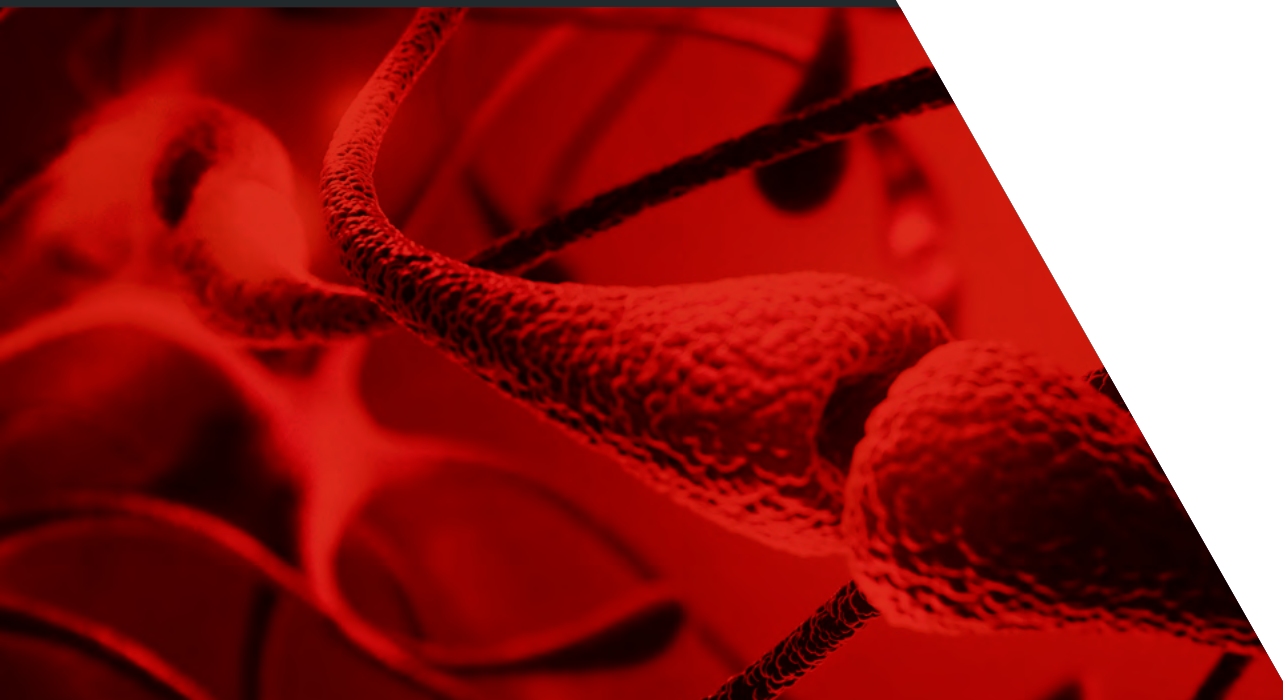
MEMORIA CIENTÍFICA Y
BALANCE SOCIAL
2019

SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

Investigación en Medicina General

Investigación clínica e epidemiológica en enfermedades de alta prevalencia
Investigación e innovación en cirugía
Seguridad del paciente



INVESTIGACIÓN CLÍNICA Y EPIDEMIOLÓGICA EN ENFERMEDADES DE ALTA PREVALENCIA

Luis Lores Obradors, MD, PhD



3

PUBLICACIONES
CON FI

Equipo

INVESTIGADORES/AS

Elisabeth Arellano Marcuello, Nuria Berrocal Izquierdo, Ernesto Bragulat Baur, Antonio Callen Soto, Anna Capellà Llovera, Xavier Casas García, Alejandra Fernández Trujillo, M^a Araceli Gonzalez Cuevas, Rosana Hernando Salvador, Mireia Junyent Priu, Jaime Llopis Cañameras, Pablo Marchena Iglesias, Juan Manuel Nicolas Valero, M.Teresa Pascual Pape, Bernabé Robles Del Olmo, Julián Rodríguez Larrea, César Romero Menor, Elisabet Rovira Prat

AYUDANTES DE INVESTIGACIÓN

Judit Lopez Luque, Edwin Percy Pesantes Sangay

Proyectos seleccionados

- RGS@HOME: The RGS@home project: Scaling ICT based neurorehabilitation to personalized 24/7 home care. EIT Health e.V. EIT- Innovations by Design (BP 2019). PI: Antonio Callen Soto. 2019 - 2021.
- COGNIVITRA: COGNitive Vitality TRaining at home. Instituto de Salud Carlos III (ISCIII). Acciones Complementarias. AC18/00015. PI: Antonio Callen Soto. 2019 - 2021.

Publicaciones seleccionadas

- Barco S, Klok FA, Mahé I, Marchena P, Ballaz A, Rubio CM, Adarraga MD, Mastroiacovo D, Konstantinides SV, Monreal M and RIETE Investigators. Impact of sex, age, and risk factors for venous thromboembolism on the initial presentation of first isolated symptomatic acute deep vein thrombosis. *Thromb Res* 2019. 173: 166 - 171. FI: 3,266(Q2)
- Mellado M, Trujillo-Santos J, Bikdeli B, Jiménez D, Núñez MJ, Ellis M, Marchena P, Vela JR, Clara A, Moustafa F, Monreal M and RIETE Investigators. Vena cava filters in patients presenting with major bleeding during anticoagulation for venous thromboembolism. *INTERN EMERG MED* 2019. 14(7): 1101 - 1112. FI: 2,335(Q2)
- Simblett SK, Bruno E, Siddi S, Matcham F, Giuliano L, López JH, Biondi A, Curtis H, Ferrão J, Polhemus A, Zappia M, Callen A, Gamble P, Wykes T and RADAR-CNS Consortium. Patient perspectives on the acceptability of mHealth technology for remote measurement and management of epilepsy: A qualitative analysis. *EPILEPSY BEHAV* 2019. 97: 123 - 129. FI: 2,378(Q2)

INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN CIRUGÍA

Oscar Izquierdo Corres, MD, PhD



3

PUBLICACIONES
CON FI

Equipo

INVESTIGADORES/AS

Maria Rosa Cambra Martí, Manel Carreras Martínez, Juan Castellanos Robles, Manuel Céspedes Pérez, Jordi Comajuncosas Camp, Raul De Diego Burillo, Laia Estalella Mercadé, Laura García De Miguel, Pere J. Gris Garriga, Judit Hermoso Bosch, Jaime Jimeno Fraile, Jose Luís López Negre, Eva Maria Martínez Franco, Josep Ramón Mendez Paredes, Rolando Anastasio Orbeal Saenz, Joan Urgellés, Helena Vallverdú Cartié

Proyectos seleccionados

- SGR 2017_Grup de Recerca i innovació en cirurgia. Agaur - Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca. SGR 2017-2019. 2017 SGR 1372. PI: Eduard Tornero Dacasa. 2017 - 2020.
- Pacientes con lesiones residuales tras una lesión obstétrica del complejo esfinteriano anal: influencia de funcionalidad de la musculatura del suelo pélvico en la presencia de síntomas de incontinencia anal. Parc Sanitari de Sant Joan de Déu -Serveis de Salut Mental. Beques Recerca PSSJD. AR201507. PI: Eva Maria Martínez Franco. 2016 - 2020.
- Ajut de recerca PSSJD - Efecte de la exoneurolysis dels nervis perifèrics sobre l'aparició d'úlceres en la polineuropatía diabètica. Beneficiari: Oscar Izquierdo. Parc Sanitari de Sant Joan de Déu -Serveis de Salut Mental. PI: Oscar Izquierdo Corres. 2014 -2020.

Publicaciones seleccionadas

- Tornero Dacasa E, De Bergua-Domingo JM, Domenech P, Soldado F, Torner-Rubies F, Castellanos Robles J, Soriano A and Knörr J. Knee Arthritis in Children: When Can It Be Safely Treated With Needle Joint Aspiration? A Large Children's Tertiary Hospital Study. J Pediatr Orthop 2019. 39(3): 130 - 135. FI: 2,046(Q2)
- Martínez Franco E, López-Negre JL, Parés D, Ros Cerro C, Amat Tardiu L, Cuadras-Palleja D and España Pons M. Anatomic and functional evaluation of the levator ani muscle after an obstetric anal sphincter injury. Arch Gynecol Obstet 2019. 299(4): 1001 - 1006. FI: 2,199(Q2)
- Fernandez-Gonzalez S, Martínez Franco E, Martínez-Cumplido R, Molinet Coll C, Ojeda González F, Gómez-Roig MD and Amat Tardiu L. Reducing postoperative catheterisation after anterior colporrhaphy from 48 to 24 h: a randomised controlled trial. Int Urogynecol J 2019. 30(11): 1897 - 1902. FI: 2,094(Q2)

SEGURIDAD DEL PACIENTE

Ramón Mir Abellan, MD, PhD



Equipo

INVESTIGADORES/AS

Antonio Cruz Antolin, Maria Luisa de la Puente Martorell, Montserrat Escute Amat, Olga Llado Giner, Jose Miguel Ortiz Moreno

AYUDANTES DE INVESTIGACIÓN

Yasmina Manzano Bort

INVESTIGADORES/AS COLABORADORES

Anna Falcó Pegueroles

Proyectos seleccionados

- Impacto de la implementación de una estrategia de calidad sobre la cultura de seguridad del paciente. Parc Sanitari de Sant Joan de Déu -Serveis de Salut Mental. Ajuts recerca PSSJD. AR201605. PI: Ramón Mir Abellan. 2017 - 2020.
- Vivencia del proceso de contención desde la perspectiva del profesional de enfermería. Parc Sanitari de Sant Joan de Déu -Serveis de Salut Mental. AFR PSSJD. AFR 2018. PI: Ramón Mir Abellan. 2018 - 2020.

Publicaciones seleccionadas

- Roldan-Merino J, Farrés M, Estrada-Masllorens JM, Hurtado B, Miguel-Ruiz D, Nebot C, Insa-Calderon E, LUIS GRANELL, Bande-Julian D, Falcó Pegueroles A, Lluch-Canut T and Casas I. Reliability and validity study of the Spanish adaptation of the Creighton Simulation Evaluation Instrument (C-SEI). NURSE EDUC PRACT 2019. 35: 14 - 20. FI: 1,665(Q1)
- Zuriguel-Pérez E, Falcó Pegueroles A, Agustino-Rodríguez S, Gómez-Martín MDC, Roldan-Merino J and Lluch-Canut T. Clinical nurses's critical thinking level according to sociodemographic and professional variables (Phase II): A correlational study. NURSE EDUC PRACT 2019. 41: 102649 - 102649. FI: 1,665(Q1)



MEMORIA CIENTÍFICA Y
BALANCE SOCIAL
2019

SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

Investigación en Enfermería

Grupo de investigación en enfermería, educación y sociedad



GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA, EDUCACIÓN Y SOCIEDAD

Juan Roldán Merino, PhD

Nuestras áreas de investigación se centran los diferentes elementos que dan forma a los aspectos más relevantes de la profesión enfermera, como la identidad y el cuidado; y también en la enseñanza y la innovación para mejorar la formación de nuestros estudiantes; y, finalmente, en acción social, un área esencial para responder a las nuevas necesidades de la sociedad.

Equipo

INVESTIGADORES/AS

Óscar Bautista Villaécija, Ainoa Biurrun Garrido, Marta Callarisa Roca, Ariadna Graells Sans, Amèlia Guilera Roche, Mariona Farrés Tarafa, Bárbara Hurtado Pardos, Esther Insa Calderon, Carmen Jérez Molina, David Lorenzo Izquierdo, Laura Martínez Rodríguez, Lorena Molina Raya, María José Morera Pomareda, Dolors Miguel Ruiz, Carlos Nebot Bergua, Anna Ramió Jofre, Núria Roca Caparà

Proyectos seleccionados

- Validación al castellano del cuestionario de Sensibilidad Moral de Lützen et al. (Moral Sensitivity Questionnaire) en estudiantes de Grado y estudiantes de Postgrado de Enfermería. Fundació Grifols. PI: Barbara Hurtado Pardos/Maria Jimenez. 2019 - 2021.
- Percepción de los estudiantes de Grado de Enfermería del proceso de aprendizaje en las prácticas clínicas en Atención Primaria. Fundació Infermeria i Societat. PR-305/18. PI: Adrià Almazor. 2018 - 2021.
- Fomentar la investigación de enfermería de salud mental. Campus Docent Sant Joan de Déu-Fundació Privada. PCP00132. PI: Juan Francisco Roldán Merino. 2014 - 2019.

Publicaciones seleccionadas

- Roldan-Merino J, Roca-Capara N, Miguel-Ruiz D and Olga Rodrigo Pedrosa. Development and psychometric properties of the assessment questionnaire for the process of the tutorial action plan. Nurse Educ Today. 2019; 76: 109-117. FI: 2,442(Q1)
- Roviralta-Vitella M, Moreno-Poyato AR, Rodríguez-Nogueira Ó, Duran-

- Jordà X, Roldan-Merino J and MiRTCIME.CAT Working Group. Relationship between the nursing practice environment and the therapeutic relationship in acute mental health units: A cross-sectional study. Int J Ment Health Nurs. 2019; 28(6): 1338-1346. FI: 2,433(Q1)
- Roldan-Merino J, Miguel-Ruiz D, Roca-Capara N and Olga Rodrigo Pedrosa. Personal tutoring in nursing studies: A supportive relationship experience aimed at integrating, curricular theory and professional practice. Nurse Educ Pract. 2019; 37: 81-87. FI: 1,665(Q1)
- Roldan-Merino J, Farrés M, Estrada-Masllorens JM, Hurtado B, Miguel-Ruiz D, Nebot C, Insa-Calderon E, Granell L, Bande-Julian D, Falcó Pegueroles A, Lluch-Canut T and Casas I. Reliability and validity study of the Spanish adaptation of the Creighton Simulation Evaluation Instrument (C-SEI). Nurse Educ Pract. 2019; 35: 14-20. FI: 1,665(Q1)
- Farrés, M. (2019). Escala de valoración de competencias enfermeras en simulación de Creighton [C-SEI_SP]. Dins Marta Raurell (coord.), La evaluación de competencias en profesionales

de la salud mediante la metodología de la simulación [p. 24-30]. Barcelona: ICE: Ediciones Octaedro. [Cuadernos de docencia universitaria;38].

Tesis

- Escala PAINAD: adaptación y validación en pacientes no comunicativos hospitalizados e impacto de una intervención formativa a enfermeras para su administración. PhD Student: Lucía Muñoz Narbona. Directors: Juan Francisco Roldán Merino and Sandra Cabrera Jaime. September 2019.
- Adaptación y validación de las escalas QPC "Quality in Psychiatric Care" en el ámbito de la hospitalización. PhD Student: Sara Sanchez Balcells. Directors: Juan Francisco Roldán Merino and Montserrat Puig Llobet. September 2019.
- Propiedades psicométricas del perfil de impacto de salud oral (OHIP-14PY) en adultos de Paraguay. PhD Student: Clarisse Virginia Diaz Reissner. Directors: Irma Casas Garcia and Juan Francisco Roldán Merino. November 2019.

