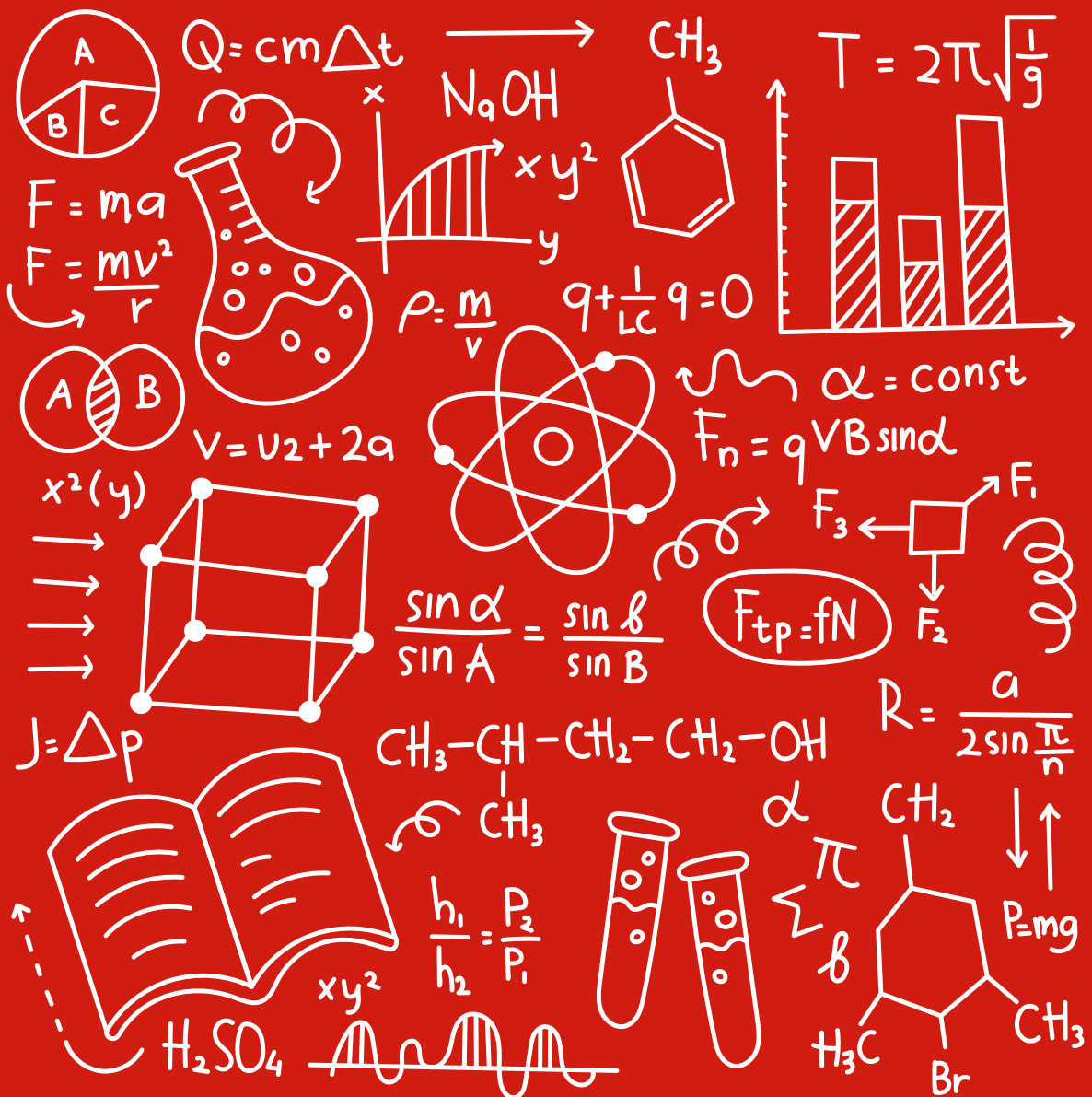


BALANÇ SOCIAL I MEMÒRIA CIENTÍFICA

2023





SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

Santa Rosa, 39-57
08950 Esplugues de Llobregat · Barcelona
T. 936 00 97 51
freerca.info@sjd.es
www.sjdrecerca.org

Les fotografies són propietat de la
Fundació de Recerca Sant Joan de Déu,
el Parc Sanitari Sant Joan de Déu
i el Campus Docent Sant Joan de Déu



Index

1 INTRODUCCIÓ	4	4 COMUNICACIÓ, DIVULGACIÓ I PARTICIPACIÓ	16
Qui som	5	Comunicació interna	17
		Comunicació externa	18
2 ÒRGANS DE GOVERN CIENTÍFIC I DE GESTIÓ	6	5 GESTIÓ DE PERSONAL	19
Patronat	7	Personal	20
Consell assessor científic extern	8	Desenvolupament professional	21
Comitè d'ètica d'investigació amb medicaments	9	Salut, seguretat i benestar del personal	22
Comitè directiu	10		
3 ACTIVITAT CIENTÍFICA	11	6 GESTIÓ ECONÒMICA FINANÇERA	23
Dades globals 2023	12		
Dades globals 2017-2023	13		
Institut de Recerca Sant Joan de Déu	14		
Dades globals de l'IRSJD 2023	15		



1

INTRODUCCIÓ

Qui som



Qui som

La Fundació de Recerca Sant Joan de Déu contribueix a la millora de la salut i el benestar de les persones, fomentant, donant suport i coordinant la recerca i la innovació dels centres de l'Orde Hospitària Sant Joan de Déu, d'acord amb els valors, buscant l'eficiència i el treball en xarxa, tenint en tot moment present el nostre compromís ètic i la nostra orientació científica i social.

L'activitat de la Fundació es centra en la investigació i recerca, tan bàsica com aplicada, en l'àmbit biomèdic, assistencial i social.





2

ÒRGANS DE GOVERN CIENTÍFIC I DE GESTIÓ

Patronat
Consell assessor científic extern
Comitè d'ètica d'investigació amb medicaments
Comitè directiu



Patronat

PRESIDENT

Grma. Jesús Pineda Sánchez

Germà de l'Orde Hospitalari
Sant Joan de Déu · Província
d'Espanya

SECRETÀRIA

Sra. Natàlia Pérez Neira

Directora financera de l'Hospital
Sant Joan de Déu Barcelona

VOCALS

Dr. Joan Alvarós Costa

Director de la Xarxa de Salut Mental
del Parc Sanitari Sant Joan de Déu

Dra. Laia Arnal Arasa

Directora General Direcció General
de Transferència del Coneixement de
la Generalitat de Catalunya

Dr. Manuel del Castillo Rey

Gerent de l'Hospital Sant Joan de Déu
Barcelona

Dr. Jordi Garcia Fernández

Vicerector de Recerca de la Universitat
de Barcelona

Excm. i Mgfic. Dr. Joan Guàrdia Olmos

Rector de la Universitat de Barcelona

Sr. Salvador Maneu Marcos

Director de Sant Joan de Déu Serveis
Socials · Barcelona

Dra. Lorena Molina Raya

Directora del Campus Docent Sant
Joan de Déu

Dr. Climent Molins Borrell

Vicerector de Transferència, Innovació
i Emprenedoria de la Universitat
Politécnica de Catalunya

Sra. Aina Plaza Tesías

Directora General de Planificació en
Salut de la Generalitat de Catalunya

Dr. Miquel Pons Serra

Director Mèdic de l'Hospital Sant Joan
de Déu Barcelona

Dr. Sebastià J. Santaeugènia

Director del Parc Sanitari Sant Joan
de Déu

Responsabilitats i deures del patronat

El Patronat té la representació de la Fundació, ostentant totes aquelles facultats que siguin necessàries per a la realització de les finalitats fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable.

De manera exclusiva li correspon el govern i administració de la Fundació, aprovar els comptes anuals i el pressupost, la modificació dels Estatuts, l'extinció de la Fundació i qualsevol altre acte que depassi l'àmbit de la gestió ordinària i/o que necessiti l'autorització o l'aprovació del Protectorat.

Funcionament del patronat

El Patronat celebrarà, com a mínim, dues reunions l'any a convocatòria del President amb almenys 15 dies d'antelació, si bé es podran celebrar totes aquelles que s'estimi oportú, amb caràcter ordinari o extraordinari, o quan així ho demanin 1/4 dels Patrons, en quin cas la reunió s'ha de celebrar dins els 30 dies següents a la sol·licitud. Les reunions del Patronat es podran celebrar en el domicili de la fundació o en el domicili de l'Orde Hospitalari de Sant Joan de Déu (Província d'Aragó).

Les reunions del Patronat seran vàlides quan assisteixin, en persona o representats en la forma legalment permesa, almenys la meitat més ú dels membres. Els acords s'adoptaran per majoria simple de vots, dels presents i en cas d'empat, el President ostentarà un vot de qualitat. Serà necessari el vot favorable de les 2/3 parts dels patrons assistents per a l'adopció dels següents acords:

- Modificació dels Estatuts
- Fusió, escissió o extinció de la Fundació

De cada reunió s'aixecarà la corresponent acta, que seran recollides en el Llibre d'Actes de la Fundació i que hauran de ser aprovades al finalitzar la reunió o bé en la reunió següent per majoria simple de vots. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció excepte en el cas que específicament el Patronat demori la seva eficàcia fins a l'aprovació de l'acta.

El Director o Gerent pot assistir amb veu però sense vot a les reunions del Patronat quan hi és convocat.

Consell assessor científic extern

Dra. Montserrat Vendrell i Rius

Sòcia. Alta Life Sciences

PRESIDENTA

Dr. Antonio L. Andreu

Director científic. European infrastructure for translational medicine (EATRIS)

Dra. Ana Buj-Bello

Cap del laboratori de Teràpia Gènica, Inserm, Genethon

Dr. Philippe Courtet

Professo de psiquiatria a la Universitat de Montpellier i Cap del Departament de Psiquiatria d'Urgències al Hospital Universitari de Montpellier

Dra. Marisol Montolio

Directora científica. Duchenne Parent Project, Espanya

Dr. Carlos Rodríguez-Galindo

Vicepresident executiu. St. Jude Children's Research

Dr. Thomas Schulze

President i Director. Institute for Psychiatric Phenomics and Genomics, LMU Munich i Johns Hopkins University's Department of Psychiatry

Dra. Maithe Tauber

Hospital Paediatric endocrinologist. Institut des Sciences du Cerveau, de la Cognition et du Comportement de Toulouse (ISC3T)

El Patronat compta amb l'opinió i acompanyament d'un Consell Assessor, que és nomenat pel Patronat, per totes aquelles qüestions que, relacionades amb les finalitats fundacionals, requereixin de la veu d'experts i persones amb un criteri específic sobre certs temes.

Els membres del Consell Assessor exerceixen el càrrec per un període de 3 anys, reelegibles per períodes successius. Respecte als membres del Patronat que en formen part, cessaran com a membres d'aquest Consell al mateix moment que deixin de ser patrons.

El Consell Assessor és presidit pel President del Patronat o en qui aquest delegui, reunint-se tantes vegades com es consideri oportú i de les seves reunions s'aixequen també les corresponents actes.



Comitè d'ètica d'investigació amb medicaments

PRESIDENT

Dr. Jesús Pineda Sánchez
Medicina-Pediatria

VICEPRESIDENT

Dr. Bernabé Robles
Medicina - Neurologia

SECRETARIA TÈCNICA

Dra. Neus Riba García
Medicina - Farmacologia Clínica

VOCALS

Gmà. Fernando Aguiló Martínez
Medicina Tropical

Sra. Clara Chamorro Pérez
Jurista

Sr. Angel del Campo Escota
Representant de les associacions de
pacients

Dra. Beatriz del Pino Gaya
Farmàcia hospitalària

Dra. Rosa Maria Dueñas Herrero
Medicina - Psiquiatria

Dr. Pau Ferrer Salvans
Medicina - Farmacologia Clínica

Dra. Maite Begoña Gorostegui Obanos
Medicina - Oncologia

Dra. Ana Maria Martin Ancel
Medicina - Neonatologia

Dr. Oriol Martin Solé
Medicina - Cirurgia

Dra. Laura Martínez Rodríguez
Infermera

Dra. Edurne Mazarico Gallego
Medicina - Ginecologia i Obstetrícia

Dr. Antoni Noguera Julián
Medicina - Pediatria

Sr. Eduard Puig Vaquero
Jurista - Delegat de protecció de dades

Sra. María Eugenia Rey
Farmàcia Atenció Primària



Dra. Carlota Romans Ruiz
Farmacologia clínica

Dra. Marisa Serra Alacid
Medicina - Unitat Atenció a l'Usuari

Dra. Esther Via Virgili
Medicina - Psiquiatria

Dr. Joan Vinent Genestar
Farmàcia hospitalària

Comitè directiu

Sr. Emili Bargalló Angerri

Director Fundació Sant Joan de Déu

Sra. Vanessa Andrés Romero

Directora de l'Àrea de Persones
i Valors

Sra. Roser Arnalte Olloquequi

Directora de l'Àrea de Promoció
i Gestió de la Recerca

Sra. Joana Claverol

Directora de l'Àrea de Recerca Clínica

Sra. Clara Goula Mallofré

Directora de l'Àrea d'Administració
i Finances

Sra. Ana Maria Merino Márquez

Directora de l'Àrea de Coneixement,
Comunicació i Qualitat (fins agost
2023)

Dr. Josep Maria Haro Abad

Director de Docència, Recerca
i Innovació Parc Sanitari Sant Joan
de Déu

Dr. Joan Comella Carnicé

Director de Recerca, Innovació
i Docència de l'Hospital Sant Joan
de Déu

Dra. Fátima Núñez Mangado

Adjunta a la Direcció de Recerca
Innovació i Docència de l'Hospital Sant
Joan de Déu

Dra. Susana Ochoa

Parc Sanitari Sant Joan de Déu

El Patronat nomena un Director o Gerent de la Fundació, com a càrrec permanent i retribuït, que assumeix la gestió més directa de l'entitat, a les ordres del Patronat, i al qual se li atorguen poders notariais per tot allò que sigui precís pel correcte desenvolupament del seu càrrec.

El seu nomenament el fa el Patronat, a proposta del President, i exigeix el vot favorable dels dos terços dels patrons.

El Director, en cada una de les reunions del Patronat, fa un resum executiu de l'activitat de la Fundació i presenta, per a l'aprovació pertinent, tota aquella documentació necessària per al compliment de les obligacions formals de l'Entitat.

Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió

La Fundació està adherida al Codi de Conducta de l'Orde Hospitalari Sant Joan de Déu (OHSJD). L'objectiu del codi és establir uns principis d'actuació bàsics i clars que orientin les accions dels professionals que treballen a l'OHSJD així com d'aquelles persones i/o empreses que, presten serveis o bé qualsevol altre tipus de col·laboració amb la mateixa (sigui a nivell formatiu, de voluntariat o de qualsevol altre tipus).





3

ACTIVITAT CIENTÍFICA

Dades globals 2023
Dades globals 2017-2023

Institut de Recerca Sant Joan de Déu
Dades globals 2023

Dades globals 2023

792**EQUIP INVESTIGADOR**

- 61 Caps de grup
- 155 Investigadors/es postdoctorals i associats
- 385 Investigadors/es postdoctorals i associats
- 93 Investigadors pre-doctorals
- 98 Ajudants d'investigació i tècnics

Més 106 persones de serveis corporatius

525**PROJECTES ACTIUS**

- 95 Competitius autòmics
- 229 Competitius nacionals
- 61 Competitius internacionals
- 3 No competitius autònoms
- 127 No competitius nacionals
- 10 No competitius internacionals

**20.2 M**
PRESSUPOST*

- 66 % Privat
- 34 % Públic

* Milions d'euros

**816****PUBLICACIONS**

Articles i reviews publicats en revistes indexades al ISI Web of Science

- 5563 Factor d'impacte
- 6,8 Mitjana de factor d'impacte
- 59% Publicacions en revistes JCR de primer quartil
- 48% Publicacions amb autoria destacada

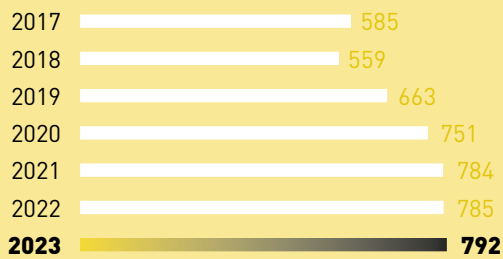
406**ASSAIGS CLÍNICS I ESTUDIS
OBSERVACIONALS ACTIUS**

- 33 Fase I
- 80 Fase II
- 147 Fase III
- 8 Fase IV
- 42 Altres
- 96 Altres tipus d'assaigs clínics

Dades globals 2017-2023

792

EQUIP INVESTIGADOR



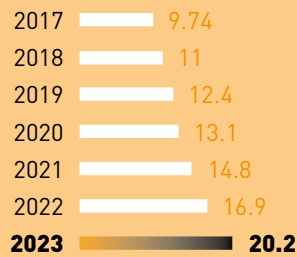
525

PROJECTES ACTIUS*



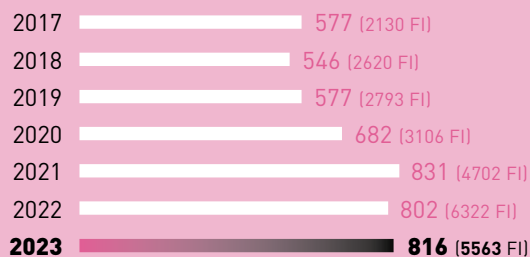
20.2 M

PRESSUPOST**



816

PUBLICACIONS



406

ASSAIGS CLÍNIC I ESTUDIS OBSERVACIONAL



* Només s'han comptabilitzat els projectes gestionats per la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu
 ** Milions d'euros

Institut de Recerca Sant Joan de Déu

L'Institut de Recerca Sant Joan de Déu té la missió d'investigar sobre els problemes de salut que pertanyen a la medicina pediàtrica i com aquests afecten el desenvolupament humà, tant en l'àmbit de la salut física com mental, amb l'objectiu de millorar el benestar i qualitat de vida de la població. L'IRSJD pretén ser un referent europeu en la recerca biomèdica integral de la salut de la persona en l'edat pediàtrica, interessant-se per les etapes vitals que afecten el desenvolupament humà global.

Va ser creat al 2015 a través d'un conveni de col·laboració entre l'Hospital Sant Joan de Déu Barcelona, la Universitat de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, el Parc Sanitari Sant Joan de Déu i la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu.

La recerca de l'Institut de Recerca Sant Joan de Déu s'estructura en els següents programes de recerca:

Trobareu tota la informació corresponent a l'IRSJD a la seva pàgina web www.irsjd.org



Dades globals de l'IRSJD 2023

762

RESEARCH STAFF



- 58 Group leaders
 - 142 Staff researchers
 - 385 Postdoc & associate researchers
 - 93 PhD Students
 - 84 Assistant researcher & Technicians
- And 106 staff in corporate services

484

ACTIVE PROJECTS



- 82 Competitive autonomic
- 210 Competitive national
- 58 Competitive international
- 3 Non Competitive autonomic
- 121 Non Competitive national
- 10 Non Competitive international



129

NEW PROJECTS

- 36 Competitive autonomic
- 38 Competitive national
- 23 Competitive international
- 30 Non Competitive national
- 2 Non Competitive international

19.1 M

BUDGET*



- 66 % Private
- 34 % Public

406

ACTIVE CLINICAL TRIALS & OBSERVATIONAL STUDIES



- 33 Phase I
- 80 Phase II
- 147 Phase III
- 8 Phase IV
- 42 Other
- 96 Observational studies

712

PUBLICATIONS



(Original articles & reviews published in academic journals indexed in Clarivate's Journal Citation Reports 2022)

- 5021 Impact factor
- 7,1 Average impact factor
- 60% Publications in JCR first quartile journals
- 46% Publications with main contributing authors

95

NEW CLINICAL TRIALS & OBSERVATIONAL STUDIES

- 8 Phase I
- 20 Phase II
- 36 Phase III
- 1 Phase IV
- 12 Other
- 18 Observational studies



4

COMUNICACIÓ, DIVULGACIÓ I PARTICIPACIÓ

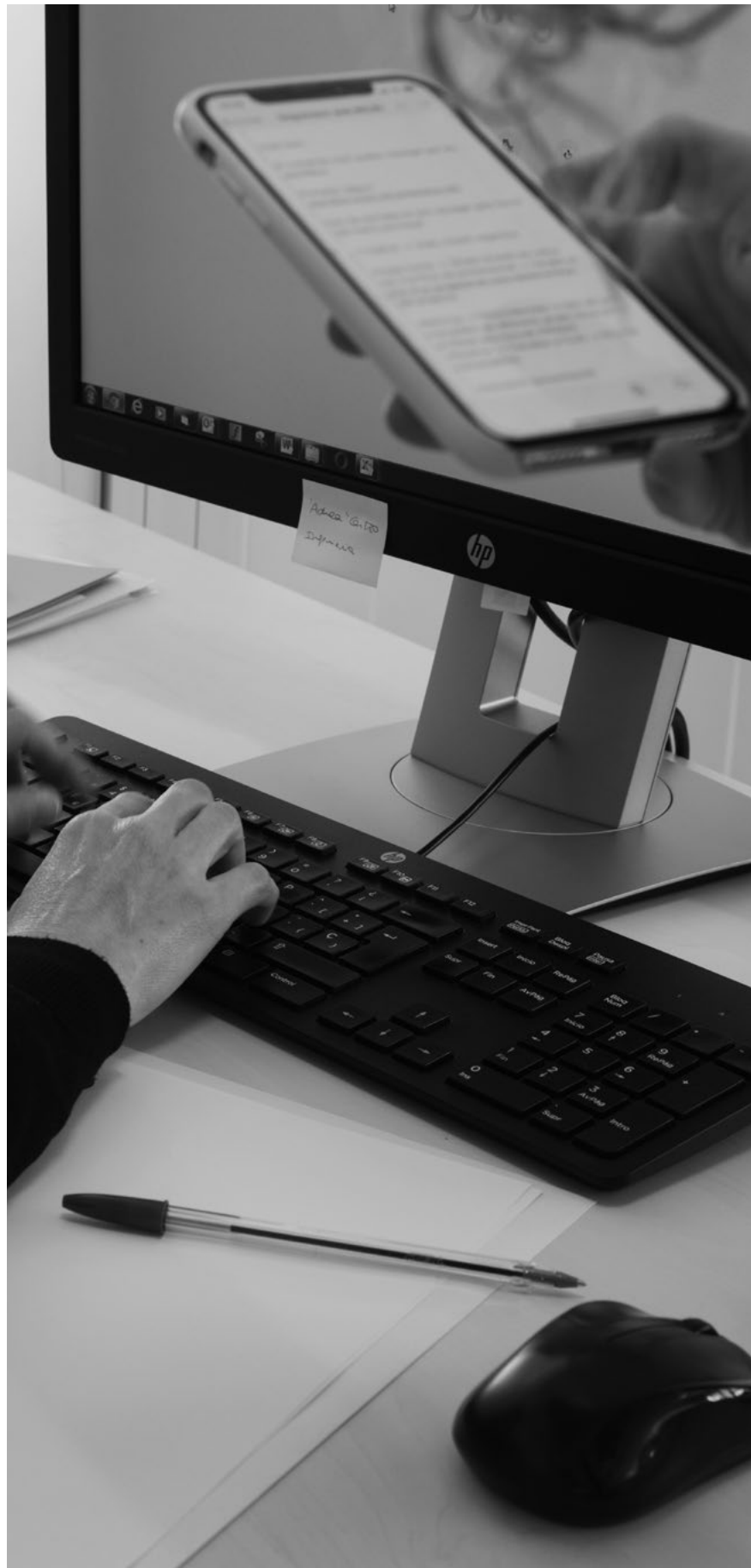
Comunicació interna
Comunicació externa



Comunicació interna

Canals de comunicació interna:

- Comunicats informatius sobre temes específics d'interès.
- Butlletí de Recerca.
- Actualització de l'apartat de persones a l'Intranet i creació d'una bústia anònima de suggeriments.
- Reunions anuals informatives amb tot el personal investigador.
- Comissions de treball HR/ Investigadors/es per treballar sobre temàtiques concretes.
- Acollida Grupal per a noves incorporacions amb tot el personal investigador.
- Reunions d'equip mensuals d'estructura amb participació de personal investigador.



Comunicació externa

Activitats

17 ACTIVITATS ORGANITZADES

Amb la participació de

65 INVESTIGADORES I INVESTIGADORS

Amb una audiència aproximada de

1865 PERSONES

Participació en:

- Dia Internacional de la Dona i la Nena en la Ciència
- Setmana del Cervell
- Dia Internacional dels Assaigs Clínics
- Setmana de la Ciència
- Nit Europea de la Recerca
- Pint of Science
- Àgora de la Ciència
- Festa de la Ciència de Barcelona
- Escolab
- Visita la recerca de La Marató

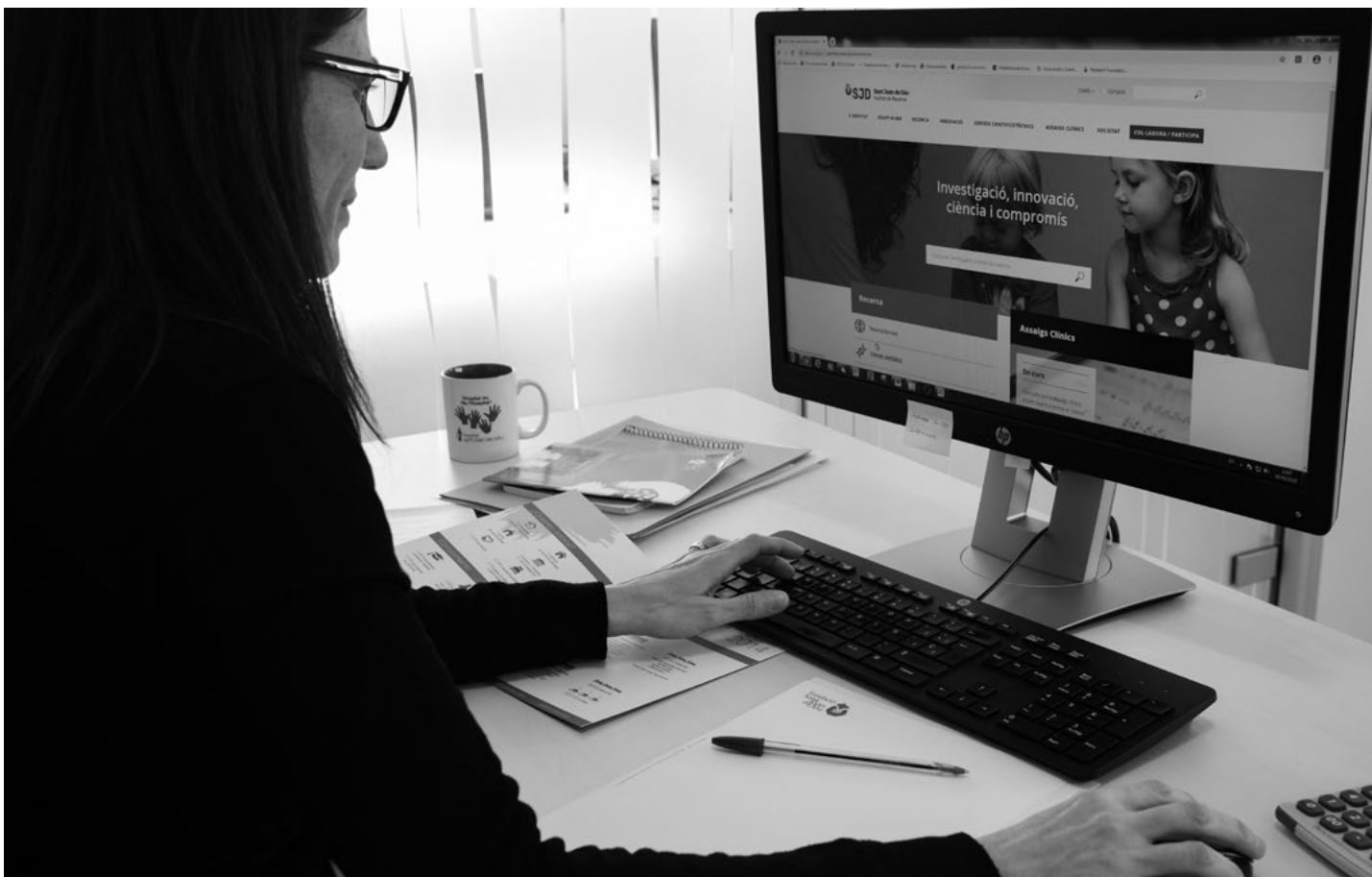
Internet i xarxes socials

LINKEDIN **22253** SEGUIDORS

TWITTER **1893** SEGUIDORS

El perfil de Twitter és de l'Institut de Recerca Sant Joan de Déu i es va estrenar l'octubre del 2020.

PÀGINA WEB **57333** USUARIS **188000** PÀGINES VISITADES





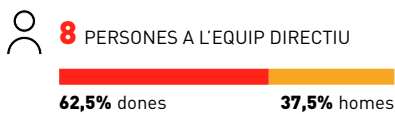
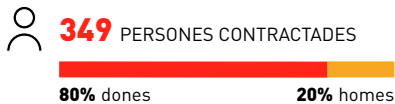
5

GESTIÓ DE PERSONAL

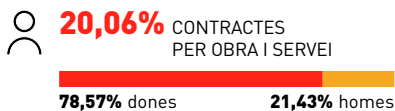
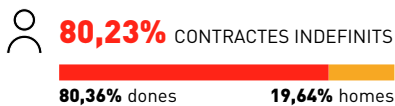
Personal
Desenvolupament professional
Salut, seguretat i benestar del personal



Personal



Tipologia de contractes



Taxa de rotació **14,9**

Percentatge de rotació anual calculat en base al nombre de baixes voluntàries dividides entre el nombre total de treballadors/es.

Ràtio retributiva

Ràtio salari més alt entre més baix **6,6**

Igualtat d'oportunitats i diversitat

La Comissió d'Igualtat de la Fundació de Recerca Sant Joan de Déu segueix donant continuïtat al compliment del Pla d'Acció del Pla d'Igualtat implementat al 2020 a la Institució. Una de les principals accions dutes a terme al llarg de l'any 2022 ha estat l'actualització i difusió del protocol d'assetjament.

Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat

- Personal en situació de vulnerabilitat: **5** persones
- Treballem amb diversos Centres Especials de Feina que integren personal amb discapacitat o en situació vulnerable.

Programes d'inserció, personal en pràctiques i altres

- Estudiants en pràctiques: **54** persones

Mesures de conciliació

En el marc del Programa de Benestar impulsem mesures de conciliació entre la vida familiar i laboral per a homes i dones, i permetre cobrir les necessitats individuals millorant la qualitat de vida dels nostres professionals i seguir desenvolupant l'orgull de pertinença a la Institució. Per això dins de la jornada habitual de 37,5 h hi ha flexibilitat horària en l'entrada i sortida per afavorir la conciliació. Per un altre banda, al 2022 s'ha implementat un programa de teletreball anomenat Flex-Day orientat a afavorir la conciliació personal i laboral.

Personal acollit a mesures de conciliació

81% dones
19% homes

Clima laboral

Cada dos anys s'administra una enquesta de clima anomenada OPINA i la darrera contempla el període 2022-2024. Ha participat a l'enquesta el 43% de la plantilla i el nivell de compromís global és de 7,35 punts sobre 10.

Es va elaborar un pla d'acció amb 38 accions que s'està desenvolupant al llarg de 2023 i 2024. Al 2023, per exemple, com una acció directa es va implementar el pla de compensació flexible.

Desenvolupament professional

El personal disposa d'un Programa Formatiu propi, anomenat Knowledge Path, que té com objectiu perfeccionar les qualificacions i habilitats professionals necessàries per a dur a terme una investigació traslacional i d'excel·lència.

El Programa Formatiu presenta 4 modalitats diferents:

- Knowledge and techniques: Dirigides a augmentar el coneixement científic i les eines i tècniques necessàries per a la investigació.
- Soft Skills: Activitats dirigides a treballar sobre competències personals.
- Organization and Governance: Activitats orientades a conèixer la normativa interna.
- Formació institucional (Valors).

Dades del 2023

ACCIONS REALITZADES

23

PARTICIPACIÓ MITJANA

17,22 persones per acció

SATISFACCIÓ MITJANA

9,11 (sobre 10)

PERSONAL QUE HA REBUT FORMACIÓ

74% professionals

83% dones **17%** homes

NOMBRE D'HORES FORMATIVES

2081 h

Avaluacions del rendiment del personal

Al 2023, hem implementat un programa d'avaluacions de rendiment però amb un enfoc de converses apreciatives i orientat al desenvolupament professional.

Hem realitzat 9 sessions formatives, entre perfil col·laborador i perfil Manager amb personal a càrrec, i ens hem format 127 persones.



Salut, seguretat i benestar del personal

Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal

Anualment es duen a terme accions preventives que es recullen a la memòria de PRL de l'exercici corresponent. Pel foment del benestar del personal s'ha dut a terme la Presentació i tancament de l'Informe ARPS. Riscos psicosocials.

Els dimecres del mes de juny hem tingut els Racons Saludables. S'han organitzat sessions per a la pràctica de yoga com a oportunitat de connectar cos, ment i esperit.

Ha tingut lloc la segona edició del concurs de fotografia amb l'objectiu de fomentar i sensibilitzar sobre la importància de la salut i del benestar.

Formació en matèria de prevenció de riscos laborals Dades de 2023

174 dones
52 homes

Hores de formació/any
226 h

Mecanismes i/o procediments de gestió de conflictes interns

Actualment disposem d'un protocol de prevenció i actuació en cas d'assetjament o discriminació laboral. Aquest protocol, reuneix les actuacions per prevenir, detectar i resoldre tot tipus de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual i tot tipus de discriminacions que es puguin produir a la Fundació Sant Joan de Déu. També representa un compromís institucional per l'erradicació total d'aquestes conductes i per garantir la salut de les persones que han patit aquestes situacions.





6

GESTIÓ ECONÒMICA FINANÇERA



Gestió econòmica financera

Seràn beneficiaris de la Fundació la societat en general i la comunitat científica, així com tots aquells professionals i persones que tinguin interès i motivació per les activitats docents i de recerca que desenvolupi la Fundació.

Eficiència

RÀTIO DESPESES FUNDACIONALS/
DESPESA TOTAL

87,15 %

RÀTIO DESPESES NECESSÀRIES/
DESPESA TOTAL

12,85 %

RÀTIO DESPESA EN CAPTACIÓ
DE FONDS/DESPESA TOTAL

0,9 %

Despesa en activitats fundacionals desglossada per àmbits d'actuació/línies fundacionals

RECERCA BIOMÈDICA

79,48 %

RECERCA ASSISTENCIAL

20,33 %

RECERCA SOCIAL

0,19 %

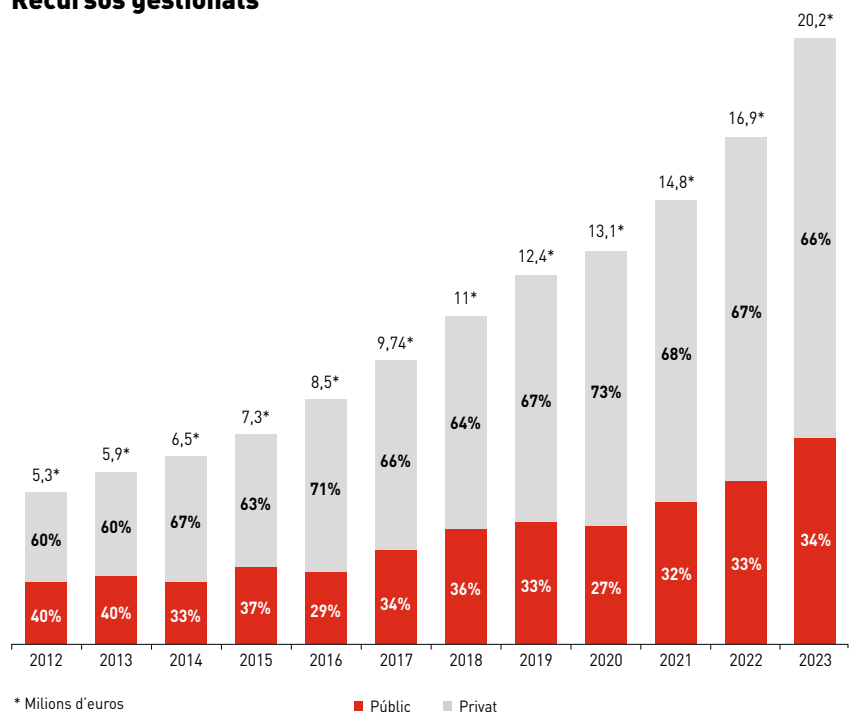
Espai de transparència

Consultar la web:
<https://www.sjdrecerca.org/ca/fundacio/transparencia/>

Ingressos per activitat durant el 2023

20.208.080.69 €

Recursos gestionats



Informació econòmica i financera

Informació econòmica i financera que es posa a disposició del Patronat:

- Anualment: Comptes Anuals de l'Entitat.
- Anualment: Pressupost de l'Entitat.
- Qualsevol altre tipus d'informació que es consideri rellevant i oportú el seu coneixement per part del Patronat.

Gestió econòmica financera

Gestió, identificació i/o seguiment de riscos (Compliance)

L'entitat compta amb pla de responsabilitat penal, on s'hi detallen els riscos i els mecanismes per evitar-los. També compta amb un òrgan de control, que es reuneix periòdicament per fer un seguiment de la situació. L'entitat disposa d'un canal de denúncies, que garanteix la comunicació per part de qualsevol persona.

L'entitat compta amb un Manual de prevenció de riscos penals, que té per objectiu especificar en la major mesura possible els principis del Model de Control Intern per a la Prevenció de Riscos Penals.

Aquest model es configura principalment en cinc eixos, que permeten reforçar l'entorn de control de la Fundació. Aquests eixos son:

- Anàlisi de riscos penals que principalment podrien afectar la Fundació
- Procediments de control, amb la seva actualització i auditoria
- Òrgan de Control
- Canal de Denúncies
- Formació i règim disciplinari

El Model de Control Intern per a la Prevenció de Riscos Penals s'ha concebut com un sistema relacional dels riscos penals que poden impactar en La Fundació durant l'exercici de la seva activitat, amb els controls interns i operatius establerts dins la seva estructura organitzativa.

Codi de conducta de proveïdors

Segons l'establert en el Codi de Conducta de l'OHSJD, al qual la Fundació hi està adherida:

1. Les relacions entre l'OHSJD i els proveïdors estan basades en el respecte, la confiança i la recerca de beneficis mutus. Per aquest motiu, l'OHSJD desenvoluparà processos de selecció de proveïdors i subministradors en base a criteris d'objectivitat, imparcialitat i transparència, evitant qualsevol situació de conflicte d'interès o favoritisme en la seva selecció.
2. Així mateix, l'OHSJD es compromet a tractar de manera confidencial tota la informació rebuda per part dels proveïdors en l'emissió de les seves ofertes, com ara preus i condicions, respectant el contingut de les mateixes. El tractament de dades de caràcter personal també es farà, igual que amb els clients, complint amb el que estableix legalment.
3. És responsabilitat dels Col·laboradors que presten serveis per a l'OHSJD facilitar informació veraç als proveïdors i subministradors i no projectada amb intenció d'induir a engany.

Criteris de selecció de proveïdors

La Fundació desenvolupa processos de selecció de proveïdors i subministradors en base a criteris d'objectivitat, imparcialitat i transparència, evitant qualsevol situació de conflicte d'interès o favoritisme en la seva selecció.

Nombre total de proveïdors: 914





SJD

Sant Joan de Déu
Fundació de Recerca

Santa Rosa, 39-57
08950 Esplugues de Llobregat · Barcelona
T. 936 00 97 51
info@fsjd.org
www.sjdrecerca.org